

Burgemeester voor de gemeente Groningen

De profielschets





“Wees zorgzaam voor alle inwoners, zorg dat iedereen zich betrokken voelt en gewaardeerd, profileer de gemeente als **eigenzinnig, nuchter, innovatief en inclusief.”**

- advies van een inwoner -

Bestuursstijl

Wij zoeken een burgemeester die onze eigenzinnigheid versterkt en onze koppigheid kan waarderen. Groningen is niet voor iedereen weggelegd. Je moet voorop willen lopen, het op z'n Gronings durven doen.

Wie bent u?

Groningen is een jonge, ambitieuze gemeente en dat vertaalt zich in haar gemeentebesturen. De gemeente Groningen is veelzijdig in de breedste zin van het woord. Groningen is stad en dorp, student en Stadjer, inwoner en ondernemer en is dan ook divers in haar kansen en uitdagingen. Groningen is op zoek naar een burgemeester die onze veelzijdigheid koestert. Als burgemeester bent u een herkenbaar en benaderbaar boegbeeld van en voor alle Groningers. U draagt

onze gemeente met trots uit. U zoekt verbinding in tijden van onrust en treedt daadkrachtig en duidelijk op wanneer dat nodig is.

U heeft oog voor mensen in de verdrukking, voor andersdenkenden en voor minderheden. Openheid, integriteit en zelfreflectie zijn dan ook leidende waarden waar u als bestuurder invulling aan geeft. Los van politieke kleur. Hierbij ziet u toe op zeggenschap van inwoners

en van de raad. U staat open voor signalen uit de samenleving, vanuit de regio, het bestuur en de ambtelijke organisatie en u zoekt deze actief op. Deze diversiteit aan eigenschappen en competenties kenmerken u als burgemeester. U bent een hartelijke en benaderbare bestuurder. Tegelijkertijd treedt u stevig en daadkrachtig op in het borgen van de openbare orde en veiligheid en het behartigen van de Groningse belangen.



“Luister naar je inwoners en **zorg voor verbinding** tussen bewoners van de gemeente: stad en ommeland.”

- advies van een inwoner -

De gemeente

We doen de dingen in Groningen op onze eigen manier, al eeuwenlang. Misschien is dat wel waarom onze inwoners tot de gelukkigste van Europa behoren. We maken dingen met de allure van een wereldstad. Tegelijkertijd voelt het hier allemaal gemoedelijk en dichtbij.

Wie zijn wij?

Groningen is de grootste stad, de grootste gemeente én de economische motor van Noord-Nederland. Met bijna 245.000 inwoners, waarvan 70.000 studenten, is het nooit rustig of stil. Na Amsterdam heeft Groningen de meeste ondernemingen bij de vijftig snelst groeiende technologiebedrijven en innovatieve start ups van Nederland. Onze universiteit brengt Nobelprijswinnaars voort. In de regio zijn we een drijvende kracht voor de energietransitie, voor gezond ouder worden en voor een toekomstbestendige landbouw. Ons ‘daily urban system’ strekt zich uit van het Wad tot Midden-Drenthe. Het illustreert de verbondenheid

met de regio: de stad met zijn topvoorzieningen en campussen, de havens in het noorden, het chemiecluster in Delfzijl en de health hub in Roden. Elke werkdag komen vanuit de regio 180.000 mensen om in de gemeente Groningen onderwijs te volgen, te werken of van diverse voorzieningen gebruik te maken. Groningen kent de eigen economische krachten en vindt daarin de weg naar samenwerking. Die is zowel regionaal, nationaal als internationaal zoals met Scandinavië, Duitsland en Schotland.

In 2019 zijn de gemeenten Ten Boer, Haren en Groningen samengevoegd. De stad kreeg er landelijk gebied

bij, terwijl de dorpen er een stad bij kregen. In de wijken en in de dorpen werken we met gebiedsteams en met wijk- en dorpswethouders om de eigenheid van de dorpen te kunnen behouden, beleid op maat te kunnen toepassen en korte lijnen met de inwoners te hebben. De Groningse kernen en het landelijk gebied zijn rijk aan monumenten en karakteristieke panden. De ontstaansgeschiedenis is in het landschap nog goed te zien. Wij koesteren en bewaren deze kwaliteiten, stevig verankerd in onze afspraken en visies.



**“Kijk, luister en
ervaar Groningen
en haar inwoners. Weet wat
er speelt en welke behoeften
er zijn bij de burgers.”**

- advies van een inwoner -



Groningen is een sportieve gemeente waarbij het belang van topsport en breedtesport hand in hand gaan. We zijn trots op het gevarieerde culturele aanbod, van het Groninger Museum tot de kleine festivals.

Groningen is een gemeente met meerdere gezichten. Een jonge, diverse en gezonde gemeente, waar mensen fijn wonen of graag naar toe komen omdat het er goed toeven is. De afgelopen jaren werd Groningen zelfs uitgeroepen tot gezondste stad van Nederland.

In Groningen wonen ook mensen die moeite hebben om rond te komen. Die minder goed meekomen op school of op de arbeidsmarkt en die vaker kampen met gezondheidsproblemen. Het is nog geen halfuur fietsen van het zuiden naar het noorden van de stad, maar in dat korte stuk loopt de gemiddelde levensverwachting van de inwoners met enkele jaren terug. We stellen alles in het werk om de structurele problemen in deze wijken aan te pakken.

We zijn bezig ongelijk te investeren voor een gelijkjer Groningen. Als iedere andere grote gemeente kent Groningen problemen als het gaat om veiligheid en overlast: mensen met onbegrepen gedrag, de vermenging van onder- en bovenwereld, jeugdcriminaliteit en een sterke toename van cybercriminaliteit. Veiligheidsproblemen staan zelden op zichzelf en op sommige plekken in onze gemeente komen deze problemen vaker voor. Inwoners hebben daar vaker te maken met armoede, met een slechtere gezondheid, met gebrek aan perspectief en kansen.



“Wees jezelf,
maar **denk Gronings.**”

- advies van een inwoner -

Bestuur

De Groningse raad telt 45 leden verdeeld over twaalf partijen. Het college bestaat uit acht wethouders. De coalitie wordt gevormd door GroenLinks, PvdA, Partij voor de Dieren, SP en ChristenUnie. De oppositie bestaat uit D66, Stadspartij 100% voor Groningen, VVD, Student en Stad, CDA, Partij voor het Noorden en PVV.

De portefeuille van de huidige, waarnemend burgemeester bestaat uit: Openbare Orde en Veiligheid, Toezicht en Handhaving openbare ruimte, Nationaal Programma Groningen, Externe betrekkingen en Stedenbanden, Regionale Samenwerking, Media en Communicatie, Coördinatie Akkoord van Groningen, Asielbeleid in relatie tot het Veiligheidsberaad, Algemene Zaken en Gemeentearchief.

De liefde voor en zorg om Groningen en haar inwoners bindt ons en is leidraad bij wat we doen.

Contacten met de Groningers en hun zeggenschap zijn niet meer weg te denken uit onze manier van werken. We gunnen onszelf ruimte voor democratische experimenten en moeilijke besluiten gaan we niet uit de weg.

De betrokkenheid bij de opgaven waar we voor staan is één-op-één terug te vinden in het debat. Dit gaat altijd in combinatie met een uitgestoken hand en een grapje. Het belang van de goede sfeer wordt door iedereen onderkend en als groot Gronings goed gekoesterd.

(Voormalige) bestuurders typeren de raad als hard op de inhoud, zacht op de relatie. De lijntjes tussen raad, college en ambtenaren zijn in Groningen kort en er wordt samengewerkt op basis van vertrouwen en een gedeeld verantwoordelijkheidsgevoel.

Groningen kent een traditie van jonge en ambitieuze gemeentebesturen en is kraamkamer voor menig politiek talent.

De ambtelijke organisatie

Met meer dan 5.400 medewerkers is de gemeente Groningen één van de grootste werkgevers van de regio. De ambtelijke organisatie kenmerkt zich door een hands-on- en hart-voor-Groningen-mentaliteit, staat open voor vernieuwing, is soms ook conservatief en bulkt van het talent. De komende jaren gaan circa 1.500 mensen met pensioen en wordt er sterk ingezet op inclusiviteit en het aan ons binden van nieuwe collega's. De organisatie kent een sterk jongeren-netwerk.

Samenwerken in de regio

De gemeente Groningen neemt deel aan veel samenwerkingsverbanden, zoals de Arbeidsmarktregio, de Omgevingsdienst en de Regio Groningen-Assen.

We zijn trots op het Akkoord van Groningen waarin op strategisch niveau wordt samengewerkt op de thema's energie, gezondheid en digitalisering met het UMCG, het Martiniziekenhuis, de provincie Groningen, de Rijksuniversiteit Groningen, de Hanze, Noorderpoort en het Alfa-college.



“ Voor continuering van de bestaande **lokale en regionale samenwerking** is een burgemeester nodig die in houding en gedrag is verbonden met de overige **Groninger gemeenten** en in verbinding is met het Groninger land en zijn bewoners.”

- advies vanuit de regio -

Welke maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities houden ons bezig?



In willekeurige volgorde:

Nij Begun

De gemeente Groningen staat nooit los van het ommeland. Ain pronkjewail in golden raand.

De aardbevingen hebben diepe scheuren achtergelaten in gebouwen, gemeenschappen en mensen in Groningen. Met Nij Begun ligt er een pakket aan maatregelen om schades en vertrouwen te herstellen en te investeren in het perspectief voor de

regio en Stad. We werken aan een dertigjarenplan om de brede welvaart te verhogen. Te zorgen voor nieuwe werkgelegenheid, topcampussen in de hele provincie, het verminderen van armoede en het vergroten van de leefbaarheid.

Energietransitie en klimaatadaptie

Groningen loopt voorop in de energietransitie, bijvoorbeeld met Warmtestad en de plannen voor een zonnepark in eigen beheer. Klimaatverandering zorgt voor

extremer weer, dit vraagt om aanpassingen in de openbare ruimte en de gebouwde omgeving.

Schaalsprong

De forse toename van het aantal inwoners van Groningen stelt ons voor grote uitdagingen op het gebied van huisvesting, infrastructuur en voorzieningen.

Demografische ontwikkeling

Groningen is een gemeente met veel jonge inwoners maar ook hier hebben

we te maken met dubbele vergrijzing en de uitdagingen die daarmee gepaard gaan, zoals een groter beroep op zorg.

Strategische investeringsagenda

Groningen staat voor grote investeringsopgaven in bijvoorbeeld maatschappelijk vastgoed als het nieuwe muziekcentrum, Martiniplaza en Campus Karding. We sturen daarop met behulp van een strategische investeringsagenda.

Arbeidsmarkt

De krapte op de arbeidsmarkt verzaaid met de ambities vanuit Nij Begun zorgen voor een toenemende vraag die wij met onze samenwerkingspartners willen oplossen.

Openbare orde en veiligheid

De openbare orde en de veiligheid in de gemeente Groningen, met steeds complexere uitdagingen en een groot effect op de samenleving, vragen in toenemende mate aandacht.

Ravijnjaar

De korting op het gemeentefonds stelt de gemeente voor harde keuzes. Lastenverhoging, bezuinigingen, het teruggeven van taken of een combinatie van deze drie hebben impact op Groningen en haar inwoners.

Armoede en ongelijkheid

De gemeente Groningen staat in de top vijf van gemeenten met de meeste minimahuishoudens. Om de verschillen aan te pakken investeert de gemeente ongelijk voor gelijke kansen.

Woningnood

Net als de rest van Nederland kampt de gemeente Groningen met een woningtekort. Wij bouwen de komende jaren duizenden woningen om aan de vraag tegemoet te komen. De prijzen van koop- en huurwoningen zijn hoog. Woonarmoede ligt voor veel mensen op de loer. De woningnood heeft maatschappelijke gevolgen, zoals dakloosheid, huiselijk geweld, uitgestelde levenskeuzes en malafide verhuur.





Wat gaat u doen?

De genoemde uitdagingen en ambities van de gemeente Groningen geven richting aan de invulling van de verschillende rollen van de burgemeester.

Onze burgemeester is...

In de Groningse samenleving

... een boegbeeld binnen de gemeente Groningen

U bent onderdeel van de Groningse samenleving en wij kunnen u op straat tegenkomen. U bent toegankelijk en benaderbaar. U luistert en leeft mee als er leuke of juist verdrietige dingen gebeuren in de gemeente.

U bent zorgzaam richting inwoners, ondernemers, instellingen en verenigingen. Wij verwachten ook dat u meeleeft met de verschillende bevolkingsgroepen binnen de gemeente en uzelf op de hoogte stelt van wat hen bezighoudt. Inwoners weten wie hun burgemeester is en hoe u te benaderen. Onze burgemeester stimuleert, motiveert en inspireert inwoners en organisaties en brengt hen bij elkaar. U treedt op als ambassadeur van de visie en keuzes die door het gemeentebestuur gemaakt zijn. U onderhoudt een functionele relatie met de pers.

... portefeuillehouder Openbare Orde en Veiligheid

Een belangrijke taak van de burgemeester is het zorg dragen voor de openbare orde en veiligheid. De laatste jaren wordt Groningen geconfronteerd met ernstige geweldsincidenten. Naast klassieke verstoringen van de openbare orde vragen ook onderwerpen als online criminaliteit, polarisatie, ondermijning en femicide de aandacht. Er vinden grote bovenregionale evenementen plaats in Groningen en we hebben een betaald-voetbalorganisatie binnen de gemeente. Dat brengt de bijbehorende uitdagingen met zich mee.

Onze gemeente heeft behoefte aan een burgemeester met een visie op veiligheid en preventie die zich daarbij door professionals laat ondersteunen. Bij spanningen verwachten wij dat u de leiding neemt, uw stijl is die van de-escalatie waarbij u oog houdt voor de noden van inwoners en organisaties.

De burgemeester van Groningen is voorzitter van de Veiligheidsregio Groningen en daarmee strekt uw betrokkenheid tot ver buiten de gemeente Groningen.

“Blijf bij jezelf, maar blijf ook vooral **betrokken bij de stad**. In een periode van veel polarisatie hebben we een **verbindend persoon** nodig die ons beter samenbrengt.”

- advies van een inwoner -



Onze burgemeester is...

In het stadhuis

... voorzitter van de raad

Onze burgemeester is boegbeeld van de gemeente en van de raad. Als voorzitter van de raad bevordert u een goed verloop van de raadsvergadering. Hierbij is goed technisch voorzitterschap van belang en u geeft daar invulling aan met gevoel voor humor en consistentie. U biedt ruimte aan een veilig en open debat. U faciliteert de raad in zijn controlerende rol, terwijl u de goede onderlinge verstandhouding en sfeer beschermt, zowel binnen de raad als tussen raad en college. Ook buiten de vergaderingen om heeft u oog voor de raadsleden en fracties.

... voorzitter van het college

De voorzitter van het college is de stabiele factor over de bestuursperiodes heen. Het stimuleren en bewaken van collegiaal bestuur is essentieel. U bent kritisch sparringpartner en coach van de wethouders en van het college als geheel. Onze burgemeester heeft daarbij in het bijzonder oog voor de rol van de raad, voor bestuurlijke gevoeligheden en voor toetsing aan de langetermijnvisie. U voelt aan wanneer er tempo nodig is en wanneer er geremd moet worden. U weet effectief te schakelen tussen inhoud, relatie en procedure.

... verbindende schakel tussen raad, college, griffier en gemeentesecretaris

Als voorzitter van de raad en het college bewaakt u de onderlinge omgangsvormen. U heeft een open en benaderbare grondhouding. In samenwerking met de griffier en de gemeentesecretaris stimuleert u een open communicatie tussen de ambtelijke organisatie, de raad en het college. U draagt bij aan een gedeelde visie en besluitvorming in het algemeen belang.

... verantwoordelijk voor het bevorderen van de bestuurlijke integriteit

De burgemeester heeft een belangrijke rol in het waken over de bestuurlijke integriteit van de gemeente. Door uw voorbeeldgedrag creëert u een veilige omgeving waarin iedereen, van raadslid tot ambtenaar, met vertrouwen kan werken. Als portefeuillehouder bevordert u bewustwording in het kader van integriteit en het voorkomen van belangenverstremgeling. U vervult een actieve rol in de weerbaarheid van bestuur en organisatie tegen ondermijnende activiteiten.

Regionaal, provinciaal en (inter-)nationaal boegbeeld

... boegbeeld buiten Groningen

Onze burgemeester heeft een belangrijke rol in de samenwerking met gemeenten en provincies in de regio. Als stad is Groningen het economische en demografische zwaartepunt van Noord-Nederland. De burgemeester van Groningen heeft de taak om de verhoudingen tussen Stad en Ommeland te versterken rondom thema's als economische ontwikkeling, gaswinning en ondermijning. In gemeentegrensoverstijgende uitdagingen als de afhandeling van de schade van de gaswinning is het van belang om samen met de andere getroffen gemeenten op te trekken.

Als voorzitter van de Veiligheidsregio Groningen neemt de burgemeester een leidende rol, bijvoorbeeld bij epidemieën, crises en rampbestrijding.

Onze burgemeester maakt zich met kracht hard voor de belangen van de gehele regio in Den Haag en Brussel. U bent een behendig onderhandelaar en krijgt zaken voor elkaar op bijvoorbeeld het gebied van humane opvang van vluchtelingen, grote infrastructurele projecten en werkgelegenheid.



Wat spreken we af?

U woont in Groningen of komt zo snel mogelijk in Groningen wonen en wordt zo onderdeel van de Groningse samenleving.

Burgemeester van Groningen - het is een fantastische baan met naast positieve ook negatieve kanten bijvoorbeeld voor uw persoonlijke levenssfeer en -omgeving.

Wij verwachten van u dat u de werk-privébalans bewaakt, er 'staat' als dat moet en weet te delegeren wanneer dat kan.

Door de werkdruk is er weinig tijd voor het hebben van nevenfuncties, anders dan die van belang zijn voor Groningen.

Wat brengt u mee?

Ervaring

Als burgemeester van de gemeente Groningen heeft u een professionele achtergrond in bestuur en/of in het domein veiligheid, bij voorkeur in (semi-)publieke organisaties. U beschikt over een uitgebreid (Haags) bestuurlijk netwerk.

Basiscondities

De basiscondities zoals die gelden voor elke burgemeester zijn van toepassing op de burgemeester van Groningen: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

“Ga vooral in de begintijd fietsend en lopend door de stad en dorpen en **ontmoet bewoners.**”

- advies van een inwoner -

Hoe gaan we verder?

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.

Als u zich herkent in de kern van deze profielschets, nodigen wij u van harte uit te solliciteren. Wij zijn daarbij vooral geïnteresseerd in uw talenten, kennis en ervaring en wij lezen graag in uw brief wat u daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de jaarlijks te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

“Heb lef, heb lof en heb lief.”

- advies van een inwoner -

Wie hebben we betrokken?

De profielschets is opgesteld door de vertrouwenscommissie en vastgesteld door de gemeenteraad. Aan het college van burgemeester en wethouders, buurgemeenten, de kinderburgemeester en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel. Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is meegenomen in de

profielschets. Een samenvatting van deze consultatie treft u hieronder aan.

De vertrouwenscommissie bestaat uit Jeffry van Hoorn (voorzitter), Ietje Jacobs-Setz (plaatsvervangend voorzitter), Evelien Bernabela, Kelly Blauw, Jalt de Haan, Jim Lo-A-Njoe, Yaneth Palacio Menger, Wesley Pechler, Peter Rebergen, Joren van Veen, Pablo Vermerris, Hans de Waard.

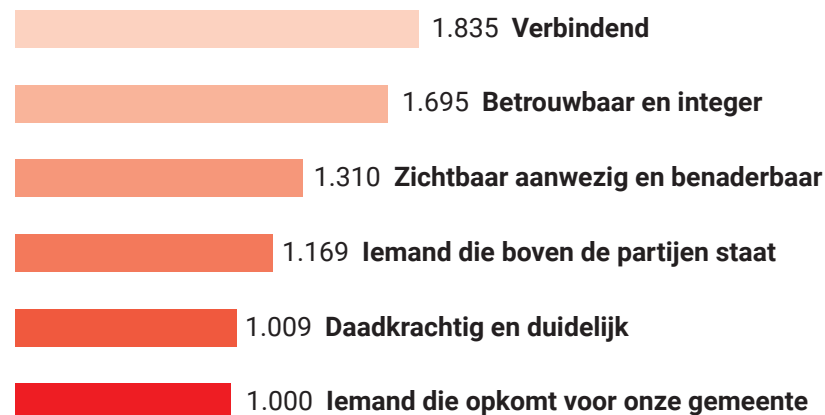


Resultaten vragenlijst gemeente Groningen

In totaal hebben 4.229 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

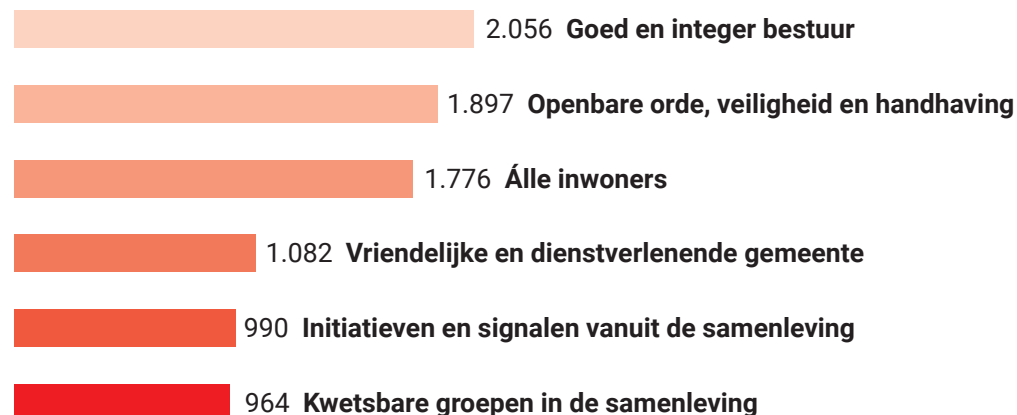
De belangrijkste eigenschappen of competenties van de nieuwe burgemeester die genoemd werden, zijn:

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)



Uit de vragenlijst blijkt dat men vooral belangrijk vindt dat de nieuwe burgemeester zich richt op:

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)



Ook werd gevraagd de volgende zin af te maken:

'Mijn advies aan de burgemeester van de gemeente Groningen is ...'

Een aantal reacties die wij op deze vraag ontvingen is als quote opgenomen in deze profielschets.

“...niet te eigenwijs
maar een beetje
is wel goed.”

- advies van de loco kinderburgemeester -

Fotografie

Deon Prins (pag. 1)

Stella Dekker (pag. 2, 6, 8)

Henk Tammens (pag. 2, 3,11)

Hans Mulder (pag. 4)

Bert Lanting (pag. 4, 5)

Colette Vrolijk (pag. 6)

Stefan Verkerk/ProRail (pag. 12)

