

INTEGRITEIT

JAARVERSLAG 2023

Scope integriteit

Dit jaarverslag gaat over de integriteit binnen de ambtelijke organisatie. De provincie hanteert een brede definitie van integriteit. Het kan gaan over integriteit jegens de organisatie en over integriteit jegens elkaar. Dit laatste onderdeel gaat over sociale veiligheid binnen de organisatie.

De kern van dit jaarverslag wordt jaarlijks als infographic gepubliceerd op de provinciale website. De jaarverslagen van 2020, 2021 en 2022 zijn hier te vinden: <https://www.provinciegroningen.nl/be-stuur-en-organisatie/ambtelijke-organisatie/>

Ambtseed/belofte afleggen en introductieprogramma



Nieuwe medewerkers in dienst van de provincie leggen de ambtseed/-belofte af. Dat gebeurt als onderdeel van het introductieprogramma. De ambtseed/belofte wordt mondeling ten overstaan van de Commissaris van de Koning afgelegd. Daarnaast verzorgt het team HR tijdens het introductieprogramma een presentatie en een debat met stellingen over integriteit en schuiven de vertrouwenspersonen aan ter kennisgeving.

In het jaar 2023 hebben 135 medewerkers de ambtseed/belofte afgelegd.

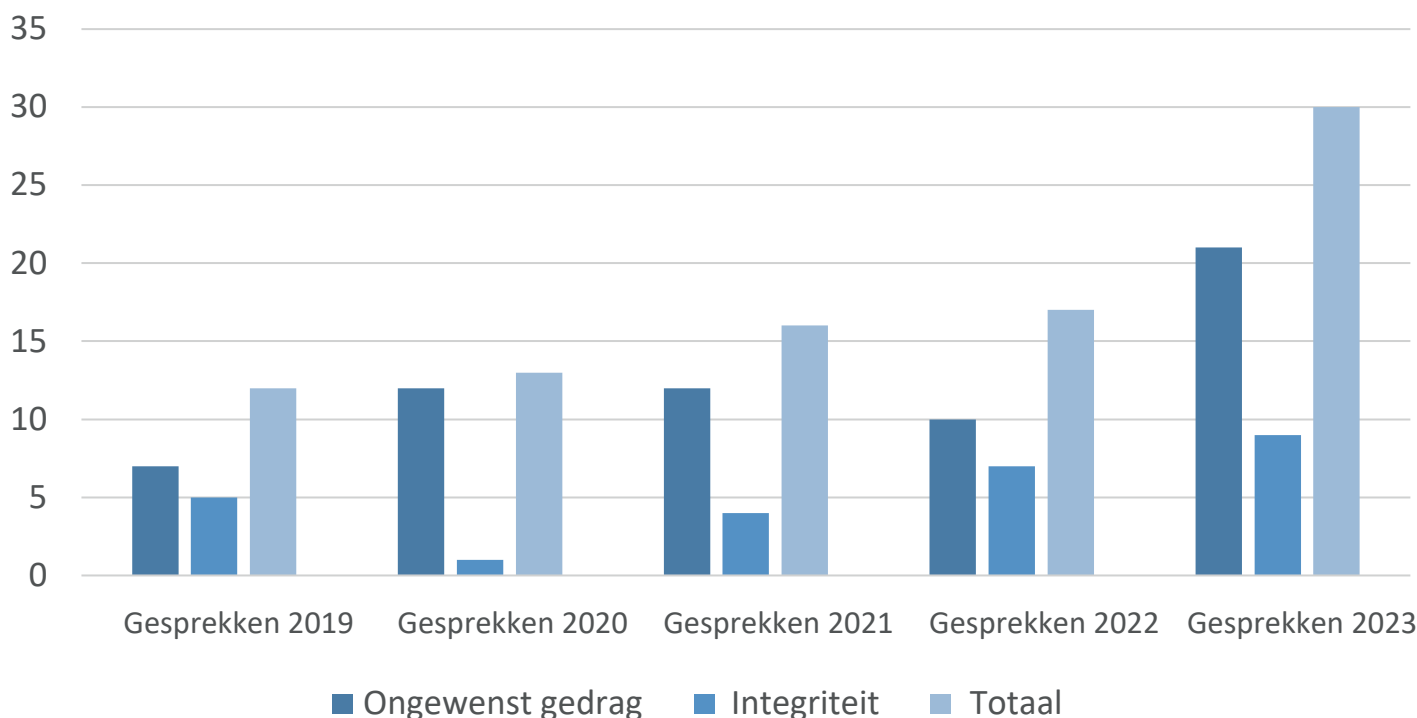
2023: 
135 medewerkers

Vertrouwenspersonen

Bij de provincie hebben we twee vertrouwenspersonen voor integriteit en twee voor ongewenst gedrag. De vertrouwenspersonen hebben een onafhankelijke positie: ze zijn benoemd door, en vallen rechtstreeks onder Gedeputeerde Staten. Voor zowel integriteit als

ongewenst gedrag hebben we een vrouwelijke en een mannelijke medewerker. De vertrouwenspersonen zijn er voor de hele provinciale organisatie en voor het Samenwerkingsverband Noord Nederland (SNN).

Gesprekken en vragen rond ongewenst gedrag en integriteit



Gesprekken en vragen rond ongewenst gedrag en integriteit

Vertrouwenspersonen ongewenst gedrag 21 personen en 33 gesprekken

Dit aantal is beduidend hoger dan de voorafgaande jaren en de verwachting is dat dit mede komt door meer zichtbaarheid van de vertrouwenspersonen op Gronet en in de organisatie en de aandacht die er bij de introductie van nieuwe medewerkers aan wordt gegeven. Ook is er maatschappelijk en in de media meer aandacht voor het onderwerp waardoor medewerkers eerder contact met de vertrouwenspersonen zoeken als ze met vragen of dilemma's zitten. Dit wordt herkend bij de andere provincies. Er zijn door medewerkers geen formele procedures gestart. De gesprekken over ongewenst gedrag zijn niet gegaan over seksueel grensoverschrijdend gedrag. NB: het is goed te vermelden dat de provincie een brede definitie hanteert van ongewenst gedrag zoals hierboven aan gegeven. Het kan gaan om negeren, pesten, discriminatie, machtsmisbruik, agressie, (seksuele) intimidatie et cetera.

Vertrouwenspersonen integriteit 9 personen en 11 gesprekken

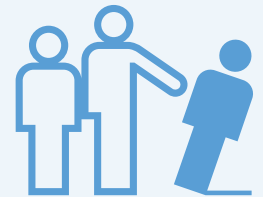
Zeven gesprekken hadden betrekking op integriteit. Integriteit betreft gedragingen die te maken hebben met gedrag van medewerker jegens de organisatie. In de gesprekken is de situatie door de vertrouwenspersoon begeleid en afgehandeld. De begeleiding bestond voornamelijk uit adviesgesprekken. In de meeste gevallen gaf dat voldoende handvatten om zelf de situatie bespreekbaar te maken en te regelen met betreffende persoon of leidinggevende. Er is dit jaar geen formele procedure gestart.



Themalijn professionaliteit en ethiek Provincie Academie

Ook in 2023 zijn alle medewerkers in de gelegenheid gesteld om een workshop grensoverschrijdend gedrag te volgen. Dit wordt door een externe partij verzorgd. Doel van deze workshop is de scope van grensoverschrijdend gedrag te verkennen en handvatten

te geven hoe hier mee om te gaan in een praktijksituatie. Dit traject zal ook in 2024 worden voortgezet. Daarnaast is er een wisselend aanbod van bewustwordings-sessies aangeboden.



Omgang met data

Dit thema is vanuit de controlfunctie op informatieveiligheid elders organisatorisch belegd. Er zijn diverse activiteiten aangeboden om de bewustwording verder te verhogen, zoals een bewustwordingsweek Hacktober, de workshop 'hoe heurt het', een cyberescaperoom en presentaties in teamoverleggen.

Daarnaast is het aantal privacy ambassadeurs uitgebreid waardoor er extra aandacht op de werkvloer voor privacy is. Daarmee verhogen we de integriteit van medewerkers.



Management



Ongeveer 15 teamleiders hebben in 2023 een workshop ethisch leiderschap gevolgd. In totaal heeft nu ruim 80% van alle teamleiders deze workshop in 2022 of 2023 bijgewoond. In deze workshop staat de rol van teamleider centraal als belangrijke stakeholder om integriteit handen en voeten te geven. Ook is er ruimte voor intervisie en worden enkele dilemma's behandeld.

OR Betrekken Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad is geïnformeerd over het beoogde jaarplan en gevraagd naar aandachtspunten. De Ondernemingsraad heeft een signaleringsfunctie als het gaat om thema's die specifiek de aandacht vragen. Dit jaar is specifiek aandacht gevraagd voor toenemende agressie vanuit de maatschappij naar ambtenaren.

